

De uitdaging voor HR: doorbreek het strategieplafond

De overheid is een populaire werkgever bij alle leeftijdscategorieën binnen de Nederlandse Beroepsbevolking. Zeker in deze tijd waarin de maatschappelijke relevantie, naast goede en duurzame arbeidsvoorwaarden en ontwikkel- en doorgroeikansen, voor veel jongeren ook reden is om bij de overheid te gaan werken. Het blijven creëren van maatschappelijke meerwaarde is echter een enorme opdracht. Hoe kan HR deze maatschappelijke meerwaarde (blijven) faciliteren? De rol van de overheid verandert. De arbeidsmarktkrapte is uitdagend met als bijkomend effect een toenemende werkdruk, meer ziekteverzuim en het risico dat medewerkers, eenmaal aan boord ook weer snel vertrekken. Ook vraagstukken en ontwikkelingen rondom digitalisering, AI en diversiteit en inclusie staan bij veel overheidsorganisaties hoog op de agenda.

HR kan een belangrijke rol spelen in het aanpakken van deze vraagstukken. HR moet hierin gezien worden als strategisch partner door directie en bestuur, maar dat is nog lang niet overal het geval. En als je niet aan die tafel zit, kun je daar ook geen waarde toevoegen. Hoe kan HR deze strategische positie invullen en "als spiegel van de organisatie" stimulerende feedback geven? Welke mindset en competenties heb je als HR-professional hiervoor nodig? Van welke kennis, data en systemen kun je slim gebruik maken? Wat werkt wel en wat juist niet? En last but not least: wat zien we als we onszelf een spiegel voorhouden?



DAGVOORZITTER

Tijdelijke inzet op continue verandering

Otto Thors, Spreker, Adviseur, Innovator, Presentator podcast 'De Publieke Ruimte' en Hoofdredacteur in Government

SCHRIJF JE NU IN

De deelnameprijs bedraagt € 395,- p.p.

Geniet als tweede of derde persoon van dezelfde (non-profit) organisatie

50% korting en betaal slechts € 197,50

LET OP: VOL = VOL!

INSPIRERENDE VISIES



De Publieke Leider van de Toekomst

Prof. dr. Zeger van der Wal
Ien Dales Hoogleraar,
Universiteit Leiden



Welke helden rol(len) ga jij omarmen?

Diana Russo
HR & Organisatievernieuwer,
HR impact MAKERS

INTERVIEW

In gesprek met de RDW over de strategische plek van HR



Karin Disselen
Manager HR, RDW

Jessica van Zon- van Zelst
Manager Specialisme, RDW

Celest Latumalea
Manager Advies, RDW

Praktijkcases, workshops en interactieve sessies

Met o.a. praktijkbijdragen van Appical, SkillsTown, Gemeente Waadhoeke, Bestuursacademie Nederland, Infotopics, VitalTalent, Veerkracht College, Avans+, Omnifocus, regio Twente, Gemeente Eindhoven, Driessen, Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Scan de QR-code voor het complete programma.



ONTVANG GEHEEL GRATIS



Alle deelnemende organisaties van HRM in de Overheid ontvangen gratis het boek

'WORD EEN WOEST AANTREKKELIJKE WERKGEVER MET WERKGELUK'

WIJ BIEDEN JOU:

- ✓ Actuele HR ontwikkelingen in de overheid
- ✓ Inspirerende keynote lezingen
- ✓ Innovatieve praktijkcases en workshops
- ✓ Netwerken en co-creëren met 125 vakgenoten
- ✓ Interactieve verdiepingssessies die oproepen tot dialoog
- ✓ Uitgebreide informatiemarkt met stands

PARTNERS



MEDIA Develhub • FlexNieuws • HR & Communicatie • NVP • Publiek Denken
Trends in HR • Vereniging Directeuren Publieksdiensten (VDP)

SPONSOREN







CNV Academie
Infotopics
VitalTalent

EXPOSANTEN

AdverOnline
Latentis werving en selectie
Oracle
VerticalQ
Visma | Raet

PARTICIPANTEN BEKEND OP 22-01-2024

PROGRAMMA HRM IN DE OVERHEID 2024

09.00	REGISTRATIE BEZOEKERS OP DE INFORMATIEMARKT			
09.30	WELKOMSTWOORD DOOR CKC SEMINARS			
09.35	OPENING DOOR DE DAGVOORZITTER - TIJDELIJKE INZET OP CONTINUE VERANDERING			
	 Otto Thors, Spreker, Adviseur, Innovator, Presentator podcast 'De Publieke Ruimte' en Hoofdredacteur inGovernment			
09.50	KEYNOTE - DE PUBLIEKE LEIDER VAN DE TOEKOMST - AANGEBODEN DOOR DRIESSEN			
	 Prof. dr. Zeger van der Wal, Ien Dales Hoogleraar, Universiteit Leiden en Gasthoogleraar National University of Singapore en Tsinghua University Beijing			
10.30	PAUZE EN BEZOEK STANDS OP DE INFORMATIEMARKT			
11.00	A1	A2	A3	
	VERBETER JE ONBOARDING NOG VÓÓR DE EERSTE WERKDAG Aangeboden door Appical	DE WERELD VERANDERT RAZENDSNEL, BEN JIJ HIER WÉL KLAAR VOOR? Nathal Prins en Jenny Smit, Gemeente Waadhoeke Jerry Meijer en Ard Ducaat, SkillsTown Aangeboden door SkillsTown	ONTWIKKELTRAJECT VOOR BUNNIK TOEGELICHT Mischa van Baaijen, Gemeente Bunnik Wout-Jeroen Leenders, Bestuursacademie Nederland Aangeboden door Bestuursacademie Nederland	
11.40	WISSELEN VAN ZAAL			
11.45	B1	B2	B3	INTERACTIEVE SESSIE E1
	HET EXTRA ZINTUIG VOOR DE MENSGERICHTE ORGANISATIE Kick Ditzel, Infotopics	CRUCIAL CONVERSATIONS VOOR DE OVERHEID Willeke Kremer, VitalTalent	MET MEERVOUDIG WERKDRIKBELEID NAAR EEN VOLWASSEN HR-ROL Maarten de Winter, Veerkracht College en Avans+	INKOOP TRAINEESHIP REGIO TWENTE: BINDEN, BOEIEN EN BEHOUDEN GENERATIE Z Miranda Grijssen, Inkoop traineeship regio Twente Elke Waning, Trainee Antoinette Vriend, Omnifocus MAXIMAAL 25 DEELNEMERS
12.25	LUNCH EN BEZOEK STANDS OP DE INFORMATIEMARKT			
13.25	OPENING MIDDAGPROGRAMMA DOOR DE DAGVOORZITTER			
13.30	INTERVIEW - IN GESPREK MET DE RDW OVER DE STRATEGISCHE PLEK VAN HR			
	   Karin Disselen, Manager HR • Jessica van Zon-van Zelst, Manager Specialisme • Celest Latumalea, Manager Advies, RDW			
14.10	WISSELEN VAN ZAAL			
14.15	C1	C2	C3	C4
	INVESTEREN IN BETROKKEN EN GEMOTIVEERDE MEDEWERKERS VOOR EEN DUURZAME TOEKOMST Anca Liemburg en Celine van den Hoven, Driessen	HOE WERKT ROUW OP DE WERKVLOER? Anneke Scheurink, CNV Academie	L&O VOOR EEN WENDBARE TOEKOMST Onno Geveke, Gemeente Eindhoven	FOKKE EN SUKKE WERKEN AAN GEZONDHEID, VITALITEIT EN PRODUCTIVITEIT Gezinus Wilbers, Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
14.55	PAUZE EN BEZOEK STANDS OP DE INFORMATIEMARKT			
15.30	KEYNOTE - WELKE HELDEN ROL(L)EN GA JIJ OMARMEN?			
	 Diana Russo, HR & Organisatievernieuwer, HR impact MAKERS			
16.10	AFSLUITING DOOR DAGVOORZITTER			
16.15	UITNODIGING VOOR DE NETWERKBORREL			
17.00	VOL INSPIRATIE, CONTACTEN EN IDEEËN NAAR HUIS. TIP! BEKIJK DE KENNISBANK MET ALLE CONTENT VAN DE DAG.			